

# Memoria anual 2017



## **25 años de trabajo en Casavalle:**

En 2017 se cumplieron 25 años desde la compra del terreno en Capitán Tula y San Martín, donde el CADI ha recibido a innumerables familias que encontraron en el Centro apoyo, contención y formación.

# Índice

<b>Quiénes somos.....</b>	<b>3</b>
<b>Saludo de la Dirección.....</b>	<b>4</b>
<b>Casavalle.....</b>	<b>5</b>
<b>Programas.....</b>	<b>6</b>
<b>Actividades destacadas.....</b>	<b>7</b>



# Quiénes somos

## Centro de Apoyo al Desarrollo Integral

El CADI funciona desde 1992 en el barrio Casavalle.

Atiende a niños y mujeres de la zona para contribuir al desarrollo comunitario y a mejorar la calidad de vida de la infancia y la familia en situación de riesgo social. Su actividad se centra en la promoción de la mujer, facilitando su formación humana, cultural, profesional y social desde la primera infancia hasta la tercera edad. Es una institución promovida por la Asociación Cultural y Técnica (ACT), organización civil sin fines de lucro fundada en 1965 cuyo objetivo es patrocinar, organizar, fomentar y promover toda clase de actividades culturales, deportivas, artísticas que contribuyan a la formación espiritual, humana, profesional, social y cívica de la infancia, la juventud y la población adulta.

El espíritu que anima la actividad del CADI está inspirado en las enseñanzas y ejemplo de San Josemaría Escrivá, fundador del Opus Dei, una institución de la Iglesia Católica que promueve entre los cristianos el empeño por buscar la santificación en medio del mundo, a través del ejercicio del trabajo cotidiano y del cumplimiento de los propios deberes personales, familiares y sociales.

### Misión

Promover y apoyar a las familias en situación de riesgo social de las zonas de Casavalle y Manga, a través de la inserción educativa, laboral y comunitaria de las mujeres.

### Visión

Trabajar por una sociedad más equitativa, en la que sin importar las circunstancias geográficas y sociales en que nacen, todas las personas tengan la oportunidad de desarrollar sus potencialidades.

## Queridos amigos,

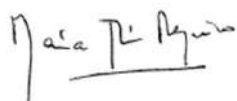
El 2017 fue un año de celebraciones y crecimiento para el CADI. Festejamos los 25 años de la compra del terreno, y pudimos hacer parte a nuestros beneficiarios de la alegría de todo este tiempo compartido.

Además, durante el transcurso del año trabajamos especialmente para ofrecer nuevas propuestas que ayudaran a las jóvenes de la zona en su inclusión social. Fue así que realizamos un Encuentro de Empresas, para informar sobre la importancia de la Ley de Empleo Juvenil, que favorece a las empresas a la hora de contratar personas sin experiencia laboral formal. También pusimos en marcha el curso de "Asistente Administrativo" de INEFOP, una oportunidad de obtener un diploma de prestigio, que se transforma en una gran referencia a la hora de buscar empleo.

El programa Experiencias Oportunas llevó adelante un ciclo de talleres con la modalidad "Crianza Positiva", una nueva propuesta basada en las últimas teorías sobre la crianza que busca modernizar la manera de trabajo con los adultos referentes de los niños de entre 0 y 2 años. La experiencia se realizó con un grupo que ya concurría a los talleres de EO y se evaluó como muy positiva.

Gracias a un Proyecto de Cooperación con la Embajada de Japón, se comenzó a fin de año el reacondicionamiento de un galpón para que funcione como nuevos salones.

El CADI aumentó sus propuestas y su espacio para poder recibir a más personas y mejorar la calidad de las experiencias.



**María José Regueiro**

Directora

# Casavalle

En Casavalle, zona calificada como “de extrema pobreza” por la Intendencia de Montevideo, se concentra el 10% de la población infantil del departamento (23.230 niños menores de 13 años).

Según el informe “Maternidad en adolescentes y desigualdad social en Uruguay”, realizado en 2016 por la UDELAR y el Fondo de Población de las Naciones Unidas, entre los 20 y los 24 años el 62,5% de las mujeres de Casavalle ya son madres. La cifra aumenta al 81,8% cuando se trata de mujeres entre 25 y 29 años.

En cuanto a la de deserción educativa, según un documento elaborado por el Observatorio de Mercado de Trabajo (OMT) en base al último Censo realizado por INE en 2011, el 28,02% de las personas censadas de Casavalle declaró haber alcanzado el Ciclo Básico como nivel educativo como máximo, y solo el 12,53% declaró haber alcanzado el Bachillerato. Dentro de estos porcentajes se incluye también a aquellos que si bien alcanzaron ambos niveles, no los finalizaron.

La deserción es un fenómeno que se retroalimenta con otros factores de riesgo social como las adicciones, el trabajo infantil, la delincuencia, una mala alimentación y la violencia. Las condiciones de vida de la zona crean un ambiente de baja estima personal y comunitaria y una apreciación negativa de pertenencia al barrio, que obstaculizan su desarrollo y proyección.

**Entre los 20 y los 24 años, el 62,5% de las mujeres de Casavalle ya son madres.**

**Solo un 12,53% de la población de la zona alcanza el Bachillerato**

# Programas

Para apoyar el desarrollo de las familias de Casavalle, el CADI cuenta con distintos programas que cubren desde la primera infancia hasta la tercera edad.

## CAIF

En convenio con el INAU, el CAIF incluye dos programas, entre los cuales asisten 400 niños, de 0 a 3 años: *Experiencias Oportunas*, que se orienta a las madres y padres para estimular el desarrollo psicomotriz de sus hijos de entre 0 y 2 años por medio de talleres, charlas y meriendas compartidas; y *Educación Inicial*, que trabaja con preescolares de 2 y 3 años que reciben educación y alimentación, preparándose para el ingreso a la escuela primaria.

## COLEGIO BILINGÜE Y DOBLE HORARIO

Los Rosales es el primer colegio bilingüe de doble horario en Casavalle. Solo para niñas, porque continúa con la línea del CADI de acompañar su desarrollo integral, facilitando su formación humana, cultural, profesional y social.

## CLUB DE NIÑAS

A contraturno de la escuela y en convenio con INAU, 120 niñas asisten a diversas actividades complementarias: atletismo, informática, plástica y música. A través de un Programa experimental de estimulación cognitiva (PEEC), a cargo de un grupo de psicopedagogas, se busca apoyar y afianzar los aprendizajes adquiridos por las niñas en las instituciones educativas a las que pertenecen.

## ÁREA DE FORMACIÓN LABORAL

Durante 2017 el CADI ofreció cursos para mujeres jóvenes enmarcados en el Área de Formación Laboral, históricamente llamada Politécnico. La novedad fue la incorporación de cursos de INEFOP, en los que se recibió a más de 30 jóvenes para capacitarlas en el cargo de Asistente Administrativo.

## CLUB DE ABUELAS

Un espacio de apoyo y amistad para señoras de la tercera edad del barrio, especialmente en solidaridad con aquellas que viven solas. Algunas son abuelas de niños que asisten al CADI. Se fomenta el compromiso intergeneracional entre los diferentes programas.

# Actividades destacadas

## ¡Celebramos nuestros 25 años!

En setiembre de 2017 se cumplieron 25 años desde la compra del terreno en Capitán Tula y San Martín, donde un grupo de vecinos del barrio Plácido Ellauri junto a voluntarias de la Residencia del Mar comenzaron a construir lo que hoy es el CADI. Durante todos estos años el Centro se ha vuelto un lugar de referencia para las familias del barrio, quienes reciben aquí apoyo, contención y formación.

Con muchos motivos para festejar, se buscó incluir en las celebraciones a los beneficiarios, el personal y los voluntarios del Centro. Para homenajear a los pequeños de CAIF se eligió un día de semana, en el que el CADI se visitó de fiesta, con globos y mucho color, y los niños se llevaron regalitos para sus hogares. El sábado 30 de setiembre se realizó un festejo con el personal, las niñas del Club y del Colegio Los Rosales, y las abuelas del Club de Abuelas. Contamos con la compañía de alumnas y madres del Colegio Los Pilares, que trajeron juegos y mucha alegría. Además, pudimos disfrutar de la música de la Banda del Instituto Militar de las Armas y Especialidades, dirigida por Mario Britos, papá de una alumna de Los Rosales.

La jornada fue pura alegría, y quedamos muy agradecidos: con todo el personal que con esfuerzo preparó la fiesta; con las madres y alumnas de Los Pilares que vinieron a apoyarnos; con la Banda de músicos; con la diputada Valentina Rapela y el Edil Gustavo Zúñiga, que hicieron posible la instalación de dos inflables; con Sebamar, República AFAP, L'Oréal Paris, Macromercado Mayorista, Judith y VIEW Uniformes, que nos hicieron llegar generosas donaciones; con el Club "El Timón" que colaboró con la decoración; y especialmente con las niñas y abuelas, que con entusiasmo compartieron la celebración con nosotros.

Cumplimos 25 años, y seguimos trabajando con la misma meta: una sociedad más equitativa, en la que sin importar las circunstancias geográficas y sociales en que nacen, todas las personas tengan la oportunidad de desarrollar sus potencialidades.









## Trabajamos por la inclusión

En mayo de 2017 el Área de Formación Laboral del CADI llevó adelante un Encuentro de Empresas sobre los beneficios de la Ley de Empleo Juvenil. El objetivo fue dar a conocer a las empresas los beneficios que aporta esta ley, que busca facilitar la inclusión de los jóvenes en el mundo laboral. Contamos con la presencia y las palabras de Fernando Figueredo, suplente del Director General de INEFOP, y Mariana Alegre, Asistente Técnica del Departamento de Empleo Juvenil.

También pudimos escuchar a Guillermo Skrilec de GeneXus y Aníbal Gonda, de GeneXus y Cuti, quienes hablaron sobre el curso de Testing de Software que llevó adelante GeneXus en el CADI, y de las características del sector de las TICs. Viviana Martínez, responsable del programa Smart Talent de Uruguay XXI, habló sobre la

necesidad de sumar esfuerzos para dar empleos de calidad a los jóvenes. Para finalizar, Juan Pedro Guani y Cecilia Peña de BASE, y María Baldomir del Estudio Guyer & Regules, dieron su testimonio acerca de la experiencia de haber contratado jóvenes formadas en el CADI. Entre quienes nos acompañaron hubo representantes de la Fundación Bensadoun Laurent, VÍA SONO SRL, Arcos Dorados, Armco, ADPUGH y el Centro Juvenil Providencia.

## Danza en Los Rosales

Las alumnas de Los Rosales comenzaron a tener clases de danza, a cargo de la profesora Inés Montero. Súper entusiasmadas, las niñas aprendieron a poner sus manitos cual bailarinas de ballet, a hacer algunos pasos de jazz, y mucho más.

A fin de año realizamos un video de la muestra de Nivel 4 y Nivel 5, y las niñas de 1ero y 2do realizaron sus coreografías frente a los padres en la fiesta de cierre. ¡Un éxito!





## Cursos de INEFOP para jóvenes

Entre junio y octubre se desarrolló un curso de "Asistente Administrativo" para mujeres jóvenes. En noviembre se replicó la experiencia con la apertura de un nuevo curso.

La modalidad de INEFOP busca que las jóvenes salgan preparadas para insertarse en el mundo laboral, por lo cual los cursos incluyen acompañamiento en la búsqueda de pasantías. Además, se incentiva a las jóvenes para que permanezcan en el sistema educativo.



## Recibimos a Jorge Ferrando, Director de Primera Infancia

El CAIF del CADI recibió la visita del psicólogo Jorge Ferrando, Director de la Secretaría Ejecutiva de Primera Infancia de INAU. Ferrando estuvo acompañado de la arquitecta Ada Bigot. Juntos recorrieron los salones y demás instalaciones. Además, recibieron pequeños detalles preparados por los niños.



## Nos visitó Rosario Infanzozzi

El Club de Niñas del CADI recibió la visita de Rosario Infanzozzi, sobrina nieta de Gerardo Matos Rodríguez. Las niñas del Club habían estado trabajando con La Cumparsita, y pudieron contarle lo que habían investigado y aprendido.

Por su parte, Infanzozzi compartió con ellas un cortometraje de su autoría y regaló a cada niña un cuento.

Rosario Infanzozzi es escritora, guionista e investigadora, autora del libro “Yo, Matos Rodríguez, el de La Cumparsita”, entre otras obras.

## Se realizó con éxito primera experiencia de Crianza Positiva

En noviembre finalizó en el CADI un ciclo de talleres con la modalidad “Crianza Positiva”, que había comenzado en setiembre. Se trata de una nueva propuesta basada en las últimas teorías sobre la crianza: la idea es modernizar la manera de trabajo con los adultos referentes de los niños de entre 0 y 2 años. Se hace un trabajo mas profundo que implica un mayor involucramiento del adulto.

Esta primera experiencia en el CADI se llevó adelante con un grupo que ya concurría a los talleres de Experiencias Oportunas, con bebés nacidos a partir de mayo del 2016. El ciclo contó con ocho talleres de 2 horas y 45 minutos de duración cada uno.

Cecilia Pontet, Trabajadora Social del CAIF del CADI, evaluó la experiencia como muy exitosa, destacando el compromiso de las madres ante la nueva propuesta. Además, el equipo que realizó los talleres valoró especialmente que la modalidad contemplara espacios privilegiados para el trabajo con las madres. “El mayor éxito fue que tuvieran un espacio para pensarse a sí mismas”, comentó Pontet.





## En camino a aumentar nuestro espacio

Gracias a un Proyecto de Cooperación con la Embajada de Japón, se comenzó en diciembre el reacondicionamiento de un galpón para que funcione como nuevas aulas.

En 2018 el espacio será destinado a la realización de actividades de los distintos programas que funcionan en el Centro.





# Gracias por tomarte un tiempo para saber de nosotros.

Para seguir nuestras actividades durante el 2017:

Ingresá en nuestra página web <http://www.centrocadi.org/>  
Visitá nuestras páginas de Facebook CADICentro y Twitter CADI\_Casavalle  
Contactanos a [comunicacion@centrocadi.org](mailto:comunicacion@centrocadi.org) para realizar visitas

